

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 Re:shine
住 所	札幌市中央区南9条西11丁目1-5 stella911 3F
電話番号	011-522-8918

事業所番号	110104767
管理者名	北川 幹也
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	145	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,526	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	29	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	----	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,164,230	円	利用者に支払った賃金総額	3,860,500	円	収支	1,303,730	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,834,697	円	利用者に支払った賃金総額	18,442,767	円	収支	391,930	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 就労支援に求められる事とは	
研修講師 新井田	
実施日・受講者数 5月 10日 5人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 ワークスペースファイン	
実施日/参加者数 2月 14日 2人	
※他の事業所名 マイスタイル	
実施日/参加者数 7月 2日 3人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 MMU札幌ビジネス交流会	
主催者名 (社)MMU地域活性協会	
日時 1月 14日	
内容 ビジネス商談及び紹介	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和6年 4月 20日	
人事評価制度の対象職員数 2名	
うち昇給・昇格を行った者 0名	
当該人事評価制度の周知方法 個々との面談にて告知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

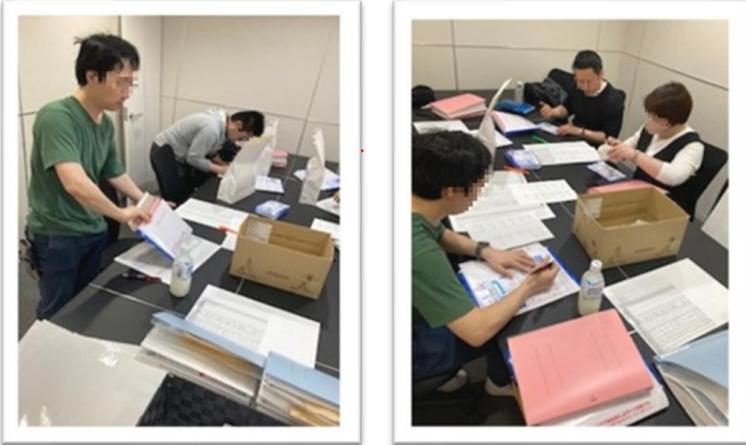
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型事業所 Re:shine
住 所	札幌市中央区南 9 条西 1 1 丁目 1 - 5 stella911 3 階 MN号
電話番号	011-522-8918

事業所番号	110104767
管理者名	北川幹也
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：株式会社 Y S P 実施日程：令和 6 年 4 月 生産活動・施設外就労の概要：ファイル確認・発送準備・仕分作業 利用者数：6 名	<活動の様子>  ■ 活動内容の追加コメント ・利用者は一般就労を視野にいれて、仕事に取り組んでいました。 ・作業効率やチームでの連携を意識していました。
<目的> ■ 地域連携活動のねらい ・利用者に働く場を提供し、社会復帰の手助けをする。 ■ 地域にとってのメリット ・利用者と一緒に働くことによって、障害者への理解を深める ■ 対象者にとってのメリット ・一般企業内で働くことによって、社会復帰の準備が出来ること。	
<成果> ■ 実施した結果 ・各種仕事が十分に遂行出来る事が判明した。 ■ 得られた成果 ・生産活動収入を、継続的に確保することが出来た。 ■ 課題点 ・作業に個人差があり、障害特性に合わせてサポート体制を構築する必要がある。	

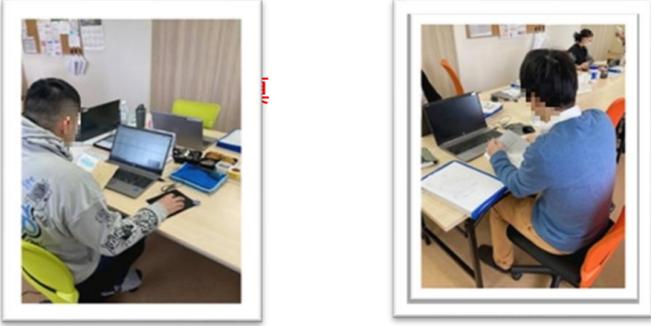
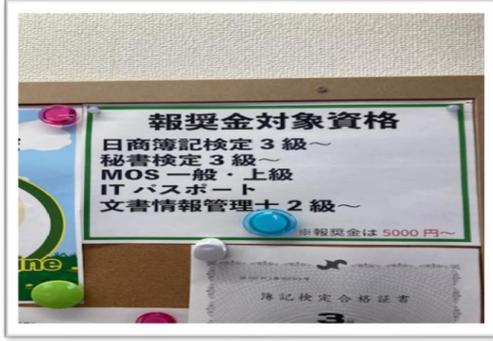
連携先の企業等の意見または評価

 ■ 連携した結果に対する意見または評価 利用者様には、集団作業での協調性やチームワークの大切さをある程度理解頂けたかと思えます。 知識のある職員様のお陰で、利用者様への作業依頼もスムーズに進み、質の良い成果物が完成したと思っております。 今回は小さな成功例ですが、利用者様には今後も自信を持って活躍して頂きたい。 ■ 今後の連携強化に向けた課題 技術面での指導や教育は、職員様と協力して利用者様に伝える事ができましたが、一般社会人としての心得も伝えたいと思えます。 次の機会には、施設外就労開始前の社会人教育についてを職員様と協力して行って行きたいと思えます。			
連携先企業名	株式会社 Y S P	担当者名	真野

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型事業所 Re:shine	事業所番号	110104767
住所	札幌市中央区南 9 条西 1 1 丁目 1 - 5 stella911 3 階 MN号	管理者名	北川幹也
電話番号	011-522-8918	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：事業所内</p> <p>実施日程：令和6年4月～令和7年3月</p> <p>生産活動：レシート等入力作業・ファイル確認・仕分作業</p> <p>利用者数：20名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>■活動内容の追加コメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者は一般就労を視野にいれて、真剣に取り組んでいました。 ・正確な作業や効率の向上を考えて取り組んでいました。 ・資格取得者には報奨金制度があり励みとなっています。
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ■利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい ・丁寧な作業、正確な作業とチェック機能の向上 ■利用者にとってのメリット ・就労に向けた作業能力の向上 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ■実施した結果：請負業務が増加した ■得られた成果：ご依頼頂けた企業様の満足度の向上 ■課題点：職員のダブルチェック業務が多くなった 	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>■連携した結果に対する意見または評価</p> <p>利用者様には、集団作業での協調性やチームワークの大切さをある程度理解頂けたかと思えます。</p> <p>知識のある職員様のお陰で、利用者様への作業依頼もスムーズに進み、質の高い成果物を納品頂けたと思っております。</p>	
連携先企業（担当者）	岩淵税理士事務所

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・一般就労を意識して作業に取り組めるため、充実した通所ができています（M様） ・職員のきめの細かいアドバイスや支援によって、しっかり作業に取り組んでいる（T様） ・連携企業の方が訪問された際、高い評価を頂きうれしかった。（S様）
--