

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Re:shine
住 所	札幌市中央区南9条西11丁目1-5 Stella911 3F
電話番号	011-522-8918

事業所番号	110104767
管理者名	北川幹也
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1） 5 点		
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2） 5 点		
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,757	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,982	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.58	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,164,230	円	利用者に支払った賃金総額	3,860,500	円	収支	1,303,730	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,834,697	円	利用者に支払った賃金総額	18,442,767	円	収支	391,930	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,524,240	円	利用者に支払った賃金総額	20,146,473	円	収支	377,767	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 障害福祉サービス事業所管理者向け研修  
 研修講師 キャリアバンク(株)  
 実施日・受講者数 1月 15日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 障がい者就労支援シンポジウム  
 実施日 11月 26日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ 就労支援事業による事例発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 ジョブタス金沢事業所  
 実施日/参加者数 12月 8日 1人  
 ※他の事業所名  
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名  
 主催者名 (社)MMU地域活性協会  
 日時 10月 21日  
 内容 受託業務の商談及び紹介

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 7年 10月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 5名  
 うち昇給・昇格を行った者 5名  
 当該人事評価制度の周知方法  
 スタッフミーティングによる周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。


※受理日 年 月 日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型事業所 Re:shine
住 所	札幌市中央区南 9 条西 1 1 丁目 1 - 5 stella911 3 階 MN号
電話番号	011-522-8918

事業所番号	110104767
管理者名	北川幹也
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<b>&lt;活動内容&gt;</b>  活動場所：株式会社 Y S P 実施日程：令和7年11月～令和8年3月 生産活動・施設外就労の概要：ファイル確認・発送準備・仕分作業 利用者数：10名	<b>&lt;活動の様子&gt;</b>   <b>■ 活動内容の追加コメント</b>  ・利用者様は一般就労を視野にいれて、仕事に取り組んでいたことに加え、次の参加時のことも考慮しながら、業務上の改善点も意識しながら取り組むことができていた。  ・企業での業務に複数回関わった利用者様や初めての利用者様もいた中で経験のある利用者様が積極的に声を掛け合う、慣れない方のフォローをする場面も見られ、自然とチームワークが形成されていた。
<b>&lt;目的&gt;</b>  <b>■ 地域連携活動のねらい</b> ・一般企業の業務に触れる実践的訓練の機会を提供することで、社会参加意欲の向上と職業選択における適正や課題、自己認識を深める経験とすること。  <b>■ 地域にとってのメリット</b> ・障がいを抱える当事者と働くことで、障がいへの理解と地域の経済活動における労働力としての認識が促される。  <b>■ 対象者にとってのメリット</b> ・一般企業の空気感を知ることや業務体験を通じて、自己の就労上の長所などの新たな気づきが見られ、就職に必要な具体的な行動が明確になる。	
<b>&lt;成果&gt;</b>  <b>■ 実施した結果</b> ・その場で仕事をこなすだけでなく、日常の業務に戻ってから利用者様ご自身が今後どのような事に注力しながら仕事をしていくかが明確にするきっかけとなった。  <b>■ 得られた成果</b> ・生産活動収入の増加と新たな生産活動の開拓。  <b>■ 課題点</b> ・作業で見られた個人差や一般企業の環境で浮き彫りになった課題を踏まえて、負担なく長期的に働ける労働環境の就職先の開拓。連携先の環境を踏まえたフォロー体制の構築。	

## 連携先の企業等の意見または評価

<b>■ 連携した結果に対する意見または評価</b> 前年度よりチームワークが向上している様に見受けられ、また業務自体の大変さはあれど、仕事の本来の目的がお客様や人のためのおこなわれるものであることもご理解いただけたと思います。今年度は何度か業務をお願いしましたが、来られる毎に業務をより効率的におこなっている利用者様もいらっしゃったので質の良い成果物が仕上がったと思います。			
<b>■ 今後の連携強化に向けた課題</b> 前年度より職員の方々からのフォロー体制も手厚く、技術面の指導はより改善され複数の業務内容を遂行していただくことができました。次年度は業務をお願いする機会が増えることになるかと思いますが、業務を完了できる件数の見込みなどを双方で相談しながらより計画的におこなっていければと考えています。			
連携先企業名	株式会社 Y S P	担当者名	真野